

Kajaani: Hallituspalkkioiden määrittäminen

A1 (kolme kriteeriä täyttyy)	A2 (kaksi kriteeriä täyttyy)	B (kaksi kriteeriä täyttyy)	C
Liikevaihto > 50 M€ Tase > 20 M€ Henkilöstö > 30hlö Muut kriteerit: toiminnan laajuus ja markkinat, omistus pohja, strateginen merkitys ja rahoitus.	Liikevaihto > 50 M€ Tase > 20 M€ Henkilöstö > 30hlö Muut kriteerit: toiminnan laajuus ja markkinat, omistus pohja, strateginen merkitys ja rahoitus.	Liikevaihto > 5 M€ Tase > 10 M€ Henkilöstö > 10 hlö Muut kriteerit: toiminnan laajuus ja markkinat, omistus pohja, strateginen merkitys ja rahoitus.	Muut tytäryhtiöt
Puheenjohtaja vuosipalkkio - KH PJ vuosipalkkio * 5 Kokouspalkkio kh * 2 (pj kokouspalkkio 50 % korotettuna)	Puheenjohtaja vuosipalkkio - KH PJ vuosipalkkio * 3 Kokouspalkkio kh:n mukaisesti (pj kokouspalkkio 50 % korotettuna)	Puheenjohtaja vuosipalkkio - KH PJ vuosipalkkio Kokouspalkkio kh:n mukaisesti (pj kokouspalkkio 50 % korotettuna)	Puheenjohtaja - Kokouspalkkio kh:n mukaisesti
Jäsen vuosipalkkio - KH PJ vuosipalkkio * 3 Kokouspalkkio kh * 2	Jäsen vuosipalkkio - KH PJ vuosipalkkio * 2 Kokouspalkkio kh:n mukaisesti	Jäsen vuosipalkkio - KH jäsen vuosipalkkio Kokouspalkkio kh:n mukaisesti	Hallituksen jäsen - Kokouspalkkio lautakunnan mukaisesti

Muiden kriteerien arvio on subjektiivinen arvio yhtiön toiminnan kokonaisuudesta ja hallitustyön vaativuudesta.

- Hallituksen varapuheenjohtajalle ryhmissä A1-A2 jäsenen vuosipalkkio em. säännön mukaan + 1 200 €
- Pienemmissä kiinteistöyhtiöissä hallintosäännön mukainen toimikuntien kokouspalkkio, ei vuosipalkkiota
- As. Oy ei kokouspalkkioita

Suositus: Yhtiö voi maksaa vuosipalkkion kk-palkkiona mikäli tarkoituksenmukaista.